

**Antet societate**

**DECIZIA NR . . . . .**

**Data . . . . .**

Administratorul SC . . . . . dl/d-na . . . . .

Având în vedere referatul (nota de constatare) întocmit de către dl/d-na . . . . .  
având funcția de . . . . . înregistrat sub nr . . . . . , procesul verbal de  
cercetare disciplinară, întocmit de . . . . . având funcția de . . . . .  
înregistrat sub nr . . . . . din . . . . . privind abaterea disciplinară săvârșită  
de . . . . . având funcția de . . . . . și care constă  
în . . . . . fiind astfel încălcate prevederile art . . . . . din Regulamentul  
intern / Contractul colectiv de muncă, referitoare la " . . . . . ", precum și faptul că  
prin nota explicativă dl/d-na . . . . . nu aduce argumente exoneratoare de  
răspundere;

În baza art. 61 lit. a, art. 251, 252 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/1990 privind societățile comerciale și a prerogativelor stabilite prin  
actul constitutiv al societății,

**DECIDE:**

Art.1. Începând cu data de . . . . . se desface disciplinar contractul individual de muncă al  
d-lui/d-nei . . . . . având funcția de . . . . . în cadrul societății,  
conform art. 61 lit. a din Codul Muncii.

Art.2. Prezenta poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la  
Tribunalul . . . . .

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însărcinează dl/d-na . . . . .  
și se comunică celui în cauză.

**ADMINISTRATOR,**

**L.S.**